

リーダー向け組織活性化セミナー

～組織活性化のための組織開発の進め方～ 2日間コース

研修の狙い

生き生きと働く職場作りやチームワーク向上を狙った新しいリーダーシップの進め方として、対話を通じた組織活性化のための組織開発の進め方を、具体的な演習を通じて習得する。

研修プログラム

2日間研修

1日目

オープニング：研修の目的・進め方・ゴール

なぜ組織開発か？：新しいリーダーシップのスタイル

コミュニケーションの4つのレベル

儀礼的会話 → 討議 → 内省的対話 → 生成的対話

○「対話」の進め方

1on1（ペアワーク）、サーベイ・フィードバック（グループワーク）

○「自分が最もやりがいを感じて、生き生きしていた瞬間」

2日目

組織開発の進め方

3ステップ：見える化 → ガチ対話 → 未来作り

対話型組織開発手法 AI（アプリシエイティブ・インクワイアリー）

4Dサイクル（Discovery → Dream → Design → Destiny）

○AIアプローチ演習

4Dサイクルを実際に体験

Discovery

ハイポイント・インタビュー
「自分が最もやりがいを感じて、
生き生きしていた瞬間」
他己紹介
インタビュー内容を紹介

Discovery

グループ対話
各自の
「ストーリー」を語り
「ありたい姿(可能性)」を
思い描く

Dream

グループ対話
「理想」
「共有ビジョン」
構築

Destiny

実行フェーズへ

対象人数	対象者	実施時間	費用
8～20名	全社員 (一般社員、中堅、管理職)	12時間 (6時間×2日)	30万円～



組織キャリア開発フォーラム

<http://careerjp.work/ocdf/>

〒353-0006

埼玉県志木市館2-5-2鹿島ビル4F

志木サテライトオフィス内

TEL：048-476-4600

MAIL：info@careerjp.work