

新入社員・メンター（OJT指導者）の関係構築研修

～新入社員の強みを知り、強みを生かす成長・育成計画を立てる～

研修の狙い

新入社員とメンター（OJT指導者）同士で特性や強みを知り、相互理解を図る。また、対話を通して新入社員が「言える」、メンターが「聴ける」関係性を築く。その上で新入社員の強みを生かす育成計画を立て、早期に活躍できる土台をつくる。

研修プログラム 1日研修

- 関係の質を高める対話手法
 - ・成功の循環モデル
 - ・冰山モデル（行動の背景を捉える）
 - ・対話演習（傾聴・問いかけ・承認・フィードバック）
- チーム内ワーク
 - ワーク① ハイ・ポイントインタビューでお互いの強みを知る
 - ワーク② エゴグラムによる自己理解・相互理解タイプ別対応力、育成方法
 - ワーク③ 仕事の関係図で関係性の見える化
- チームの目標設定
目標設定と強みを生かした成長・育成計画策定

相互理解

- ワーク① お互いの強みを知る
- ワーク② 強みの生かし方を知る
- ワーク③ 取り巻く環境を知る

成長・育成計画

強みを生かした成長・育成計画

行動変容 持続化プログラム（オプション）

- ・半年後のフォロー研修（半年間の振り返りと目標設定）
- ・新入社員への個別相談（メンタルフォロー）
- ・メンター（OJT指導者）への個別相談（育成相談）

対象人数	対象者	実施時間	費用
8～30名	新入社員、メンター（OJT指導者）	7時間（1日）	30万円～



組織キャリア開発フォーラム

<http://careerjp.work/ocdf/>

〒353-0006

埼玉県志木市館2-5-2鹿島ビル4F

志木サテライトオフィス内

TEL：048-476-4600

MAIL：info@careerjp.work