

管理職向け 女性社員の育成・マネジメント研修

～女性の活躍推進に向けて～

研修の狙い

女性社員が更に活躍するための育成方法やマネジメント手法を学ぶ。女性社員が辞めない組織風土をつくる。

研修プログラム

1日研修

- 女性活躍推進の動向
- アンコンシャス・バイアスとは
 - ・部下マネジメント力チェック
 - ・ケーススタディ
- 女性社員との面談スキル習得演習
 - ・ロールプレイング
(傾聴・問いかけ・承認・フィードバック)
 - ・女性社員との関わり方・育成のポイント
- サーベイ・フィードバック (グループ討議)
 - ・女性からの声 (事前アンケート) の共有
 - ・アンケートから感じたことの共有
 - ・より良い未来づくり

コミュニケーション演習

基本スキル習得
女性社員とのかかわり方の
ポイント



未来づくり

現状を知る
ありたい姿を描く

行動変容 持続化プログラム (オプション)

- ・管理職、中堅リーダーへの個別相談 (女性社員との関わり方、育成方法)
- ・女性社員への個別相談 (メンタルフォロー)
- ・女性社員向けリーダー育成研修
- ・女性社員向けキャリアデザイン研修
- ・女性活躍推進コンサルティング

対象人数	対象者	実施時間	費用
8～30名	新入社員、メンター (OJT指導者)	7時間 (1日)	30万円～



組織キャリア開発フォーラム

<http://careerjp.work/ocdf/>

〒353-0006

埼玉県志木市館2-5-2鹿島ビル4F

志木サテライトオフィス内

TEL : 048-476-4600

MAIL : info@careerjp.work